

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 4 «Фінансовий менеджмент»
Рівень ВО	Другий (магістерський) рівень
Назва спеціальності/ освітньо-професійної програми	D3 Менеджмент / Менеджмент організацій
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	1 курс, 2 семестр, 4 кредити ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	120 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 14 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Менеджменту
Автор освітнього компонента	Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту Левицький Віктор Володимирович
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання з економіки та фінансів
Що буде вивчатися	Вивчення сутності та методологічних основ фінансового менеджменту; управління фінансовими ризиками та застосування інструментів антикризового управління підприємством; набуття навичок управління грошовими потоками, прибутком, інвестиціями, активами; оволодіння методикою визначення вартості капіталу та з'ясування методів оптимізації його структури.
Чому це цікаво/треба вивчати	Освітній компонент має на меті комплексу знань з питань фінансового управління підприємствами різних організаційно-правових форм власності в умовах ринкової економіки; формування теоретико-методологічної бази необхідної для вільного володіння сучасними методиками стратегічного та оперативного-тактичного фінансового менеджменту, а також опанування основних підходів щодо вибору, обґрунтування та реалізації ефективних фінансових рішень в процесі управління.
Чому можна навчитися	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та

(результати навчання)	використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї. ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК7. Здатність розробляти проєкти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.